

# 医院政工在公立医院建设与管理融合中的作用分析

王磊

邵阳学院附属第二医院, 湖南 邵阳 422000

**摘要:** 在深化医药卫生体制改革背景下, 公立医院党建与管理融合成为提升医院治理效能的关键路径。医院党政办公室作为连接党建工作与行政管理的核心枢纽, 其功能发挥直接影响融合成效。本文系统剖析医院党政办在融合进程中的价值体现, 深入探讨其在政策传导、资源整合、文化塑造、监督协调等方面的实际应用现状, 并针对现存问题提出优化策略。通过构建党建与管理协同机制、创新工作模式、强化人才培养、完善考核体系等措施, 推动党政办更好地发挥桥梁纽带作用, 实现公立医院党建引领与管理创新的深度融合, 为提升医疗服务质量、促进医院可持续发展提供理论支撑与实践参考。

**关键词:** 公立医院; 党建管理融合; 医院党政办

DOI: 10.63887/tfet.2025.1.4.6

## 引言

伴随健康中国这一战略不断朝着纵深方向迈进, 公立医院于医疗卫生服务体系里占据着主体位置, 遭遇了服务模式转变以及治理能力提升这两方面的严峻挑战。把党建工作和医院管理进行有机结合, 是切实贯彻新时代党的卫生健康工作方针、推动公立医院达成高质量发展的关键保障<sup>[1]</sup>。医院的党政办公室身为医院决策执行以及协调的核心机构, 在党建与管理的融合进程中肩负着特殊的使命。深度探究其发挥作用的内在机制, 分析实际应用的现状, 进而提出优化的策略, 这对于健全公立医院的治理体系、增强其服务的实际效能来说, 具备极为重要的现实意义<sup>[2]</sup>。

## 1 医院党政办在党建与管理融合中的价值维度

### 1.1 战略传导的桥梁作用

医院党政办处于一个十分关键的位置, 它起着把上级政策和医院实际工作连接起来的作用<sup>[3]</sup>。在推动党建和管理相互融合发展的过程当中, 凭借自身对政策能够精准领会把握的能力, 把党的关于卫生健康工作的方针, 以及公立医院改革的相关政策, 转变成在医院管理方面切实可行的办法和措施。具体做法是, 制定与之配套的实施办法, 详细地分解各项任务, 让党

建方面的要求能够体现在医院发展规划、学科建设、医疗服务等多个不同的环节当中。在致力于推进现代医院管理制度建设的工作时, 党政办可依据政策所指引的方向, 把党的领导融入到医院章程的修订工作中, 明确党组织在医院进行决策、执行以及监督这些环节的职责与权力, 保证医院的发展方向和国家战略能够保持一致, 实现党建工作从形式化向实实在在起作用的转变, 给医院管理注入政治引领这个关键的核心要素<sup>[4]</sup>。

### 1.2 资源整合的中枢效能

党建与管理相融合的工作, 关联着医院多个部门以及多个领域的共同协作与互动, 在此过程中, 资源分布零散以及信息不通畅的状况较为明显<sup>[5]</sup>。医院的党政办公室凭借自身具备的统筹协调功能, 突破各个部门之间存在的组织界限, 把党建资源和管理资源进行整合。具体来讲, 借助构建信息共享的平台, 把党建工作里有关思想教育的资源, 与医院管理方面人力资源培训的工作相结合, 同时将党组织所拥有的组织优势, 和医院在运营管理时资源调配的优势相融合。当开展大型医疗项目之际, 党政办公室能够协调党建相关部门来提供思想方面的鼓励、组织方面的保障, 同时联合业务部门给予技术方面的支撑、流程方面的优化, 达成党建资源与业务资源更为深入的整合, 从

而提升医院整体的运转效率以及协同合作的能力。

### 1.3 文化塑造的引领功能

医院文化可说是连接党建与管理的关键纽带，于医院整体发展进程中有着极为重要的意义。而医院党政办在塑造医院文化这一关键任务上，发挥着引领的核心作用。具体来讲，党政办深入探索党建文化所蕴含的红色基因、奉献精神等重要元素，把这些元素巧妙地渗透到医院文化的建设当中，进而培育出具有鲜明行业特色的价值体系。与此同时，党政办借助组织主题党日活动、宣传先进典型事迹等多种方式，使得党建文化能够真正内化为医务人员的职业信念，并且外化为其行为准则。尤为值得一提的是，以党建文化里“人民至上”的理念为引导，推动医疗服务理念实现革新，助力医院构建起以患者为中心的服务文化。如此一来，不仅能提升医院的医疗质量，同时还可以增强医务人员自身的职业认同感与归属感，从根本上为党建与管理的深度融合，提供了强大的精神动力以及坚实的文化支撑。

### 1.4 监督协调的保障机制

党建和管理相互融合的切实落地，离不开行之有效的监督及协调机制。医院党政办公室作为履行监督协调职责的关键主体，经由设立常态化的督查相关制度，针对党建工作以及管理工作二者的融合状况展开动态化的跟踪。若是在融合进程当中，碰到政策落实出现偏差、部门间协作不够顺畅等各类问题，会即刻着手开展协调交流以及督促改进的工作。在搭建绩效考核体系期间，党政办公室把党建方面的指标同管理方面的指标予以有机整合，凭借对考核标准进行量化，对各个部门在融合工作方面所取得的成效展开科学性的评估，最终形成一套“察觉问题—协调处置—考核反馈”的闭合式管理模式，从而保证党建与管理的融合工作能够持续不断地推进，并收获实际的成果。

## 2 医院党政办在党建与管理融合中的应用现状

### 2.1 政策执行的现实困境

政策的传达和实施环节，医院党政办碰到了对政策理解不准确以及执行不及时的难题。一部分党政办

工作人员针对党建政策的阐释欠缺全面性和深入性，这使得在把政策转变为医院管理办法的过程中产生偏差。例如，某些区域的公立医院在推进党建内容写入章程的相关工作时，党政办没办法精确掌握党组织参与重大决策的具体模式和范畴，最终造成章程修订仅停留于表面形式。而且，面对不断快速变动的医改政策，党政办在回应政策的速度以及执行政策的效率方面有所欠缺，没办法及时调整医院管理的策略，进而对党建与管理相结合的及时性和实际成效产生不利影响。

### 2.2 资源整合的协同短板

虽说医院党政办身负资源整合的责任，但于实际工作情形里，部门之间协同运作不理想的状况仍旧极为显著。鉴于协同机制尚不完善，党建资源和管理资源于整合期间存在着信息沟通不顺畅、目标方向不一致的现象。当开展学科建设相关项目之际，党建部门所具备的思想引导作用未能切实融入项目的具体实行过程，而业务部门也没有充分利用党建资源来增强团队的凝聚力，如此一来，使得资源整合所达成的成效受到严重影响。除此之外，党政办在进行跨部门协调工作时，缺少具备权威性以及强制性的措施，要想切实有效地激发各方的积极性存在困难，从而对资源整合在深度和广度方面形成了限制。

### 2.3 文化融合的表面化倾向

医院文化打造环节，党政办促使党建文化和医院管理文化相融合的工作存在浮于表面的状况。一些医院开展的党建文化活动形式较为单调，大多通过会议传达以及文件学习等方式进行，没有把党建文化的内在实质与医院业务特色做深度的结合。在对先进典范加以宣传时，欠缺对医务人员实际工作场景的深入挖掘，使得典型案例缺少感染力与说服力，很难激发起医务人员的情感认同。这样浮于表面的文化融合，造成党建文化未能切实融入医院管理的实际操作之中，无法有力地发挥文化的引领效用。

### 2.4 监督考核的体系缺陷

医院党政办于监督协调以及考核评价阶段，存在体系不完备的状况。现有的监督体制往往将重点置于

事后查看，对党建与管理融合进程缺少动态的跟踪监测，不太容易及时察觉并处理隐藏的问题。就考核体系而言，党建指标和管理指标在权重设定上不够科学合理，部分考核内容显得较为宽泛、不具体，缺乏能够量化的标准，致使考核成果没办法精准呈现融合工作所取得的实际效果。除此之外，考核结果的应用范畴比较局限，未能和部门评优、个人晋升等切实建立关联，这使得考核的激励与约束功能受到了一定程度的削弱。

### 3 医院党政办推动党建与管理融合的优化策略

#### 3.1 构建协同机制，强化政策执行力

为促使政策执行成效得以增强，医院党政办有必要打造党建与管理相互配合的工作模式。具体而言，组建政策阐释专项工作小组，安排专业人士对党建政策和医改政策展开深入探究，依据医院的实际状况编制政策落实指引，以此保障对政策理解的精确性以及统一性。与此同时，健全决策协调制度，定时召开党建与管理联合会议，就关乎医院发展的重要问题展开共同研讨，促使党建工作和业务工作实现一同谋划、一同布置。而在政策推行进程中，建立动态的反馈体系，及时汇聚执行期间出现的问题，并加以调整优化，进而提升政策执行的精确程度以及时间效率。

#### 3.2 创新整合模式，提升资源协同性

面对资源整合所存在的困难，医院党政办可通过创新整合形式予以应对。构建数字化的资源共享平台，把党建工作里的培训课程以及案例库，和医院管理领域的医疗数据、科研成果等加以整合，达成资源的高速流通与共享。施行项目化的管理方式，于重大医疗项目、学科建设过程中，由党政办引领组建跨部门的联合工作团队，清晰界定各部门在党建与管理相互融合时的责任分工，凭借协同目标的设定、联合考核评估等手段，增强资源整合的协同程度与实际成效。

#### 3.3 深化文化浸润，增强价值认同感

为应对文化融合浮于表面的状况，医院党政办应

着力推进党建文化的深度渗透。创新文化活动样式，举办诸如“党建+医疗服务”“党建+科研创新”之类的主题实践活动，把党建文化融入医务人员日常的工作情境当中。发掘医院内部的优秀榜样，以微视频、情景剧等方式讲述医务人员的拼搏事迹，提升文化传播所带来的感染力。与此同时，把党建文化的观念转变为医院的管理制度与行为准则，在服务流程的完善、医患交流等方面展现党建文化的相关要求，让党建文化切实转化为医务人员内心的价值追寻。

#### 3.4 完善考核体系，激发融合内生动力

强化监督考核体系对于促进党建与管理的融合有着关键的支撑意义。医院的党政办需要搭建一套贯穿全程的监督机制，借助信息化办法针对融合工作展开实时的跟踪监测，做到对偏差情况尽早察觉并予以修正。在设计考核指标时，要对党建与管理融合的可量化标准进行细致化处理，合理地设定指标的权重，把党组织建设以及党员作用体现等党建类指标，同医疗质量、患者满意度等管理类指标紧密地结合到一起。进一步要突出考核结果的运用，将考核得出的结果作为部门评优评先、干部选拔任用、绩效奖金分配的一项关键依据，从而构建起正向的激励机制，有效激发各个部门参与到党建与管理融合工作中的内在积极性。

### 结语

医院党政办公室于公立医院党建跟管理相互融合的进程当中，具备着无法替代的重要意义。借由施展诸如战略传递、资源调配、文化打造、监督沟通等一系列职能，能够切实有力地促使党建与管理达成深层次的融合状态。不过目前，在实际应用过程里存在着像是政策落实、资源整合操作、文化融合实践、监督评估等方面的相关难题。然而透过创立协同运作机制、革新资源整合的方式、加深文化层面的渗透影响、完备考核评价体系等一系列的优化应对策略，就能够进一步提升党政办公室的工作效率与质量，为公立医院达成高品质发展目标，更为良好地履行自身所肩负的社会责任，奠定坚实稳固的基础并给予可靠的支撑。

### 参考文献

- [1]李静,李晶,池频频,等.公立医院党建与业务融促机制的实践[J].现代医院,2025,25(1):27-30.
- [2]朱璐诗,陈淑华.新时代公立医院党建宣传工作探索[J].现代医院,2024,24(11):1680-1682.
- [3]倪丽云,苏靓靓.公立医院党建工作的SWOT分析[J].中国卫生标准管理,2023,14(3):75-79.
- [4]魏佳特,赵文烁,程思齐,等.公立医院党建与业务融合评价指标体系应用研究[J].中国医院,2025,29(1):69-72.
- [5]张静芳.公立医院党建档案管理路径研究[J].临床医药实践,2024,33(11):878-880.